

## வரி அட்டவணை இலக்கம். 07

### இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்து வரியினை கழிப்பதற்கான வீதங்கள்

ஒரு ஊழியத்தை மட்டும் கொண்டுள்ள எவரேனும் ஊழியர்கள் தவிரந்து, முதன்மை வெளிப்படுத்துகையை சமர்ப்பிக்காத எவரேனும் ஊழியர் ஒருவரது ஊழியத்திலிருந்தான ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்களில் இருந்து அல்லது ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட தொழில்வழங்குநர்களின் கீழ் தொழிலுக்கு அமர்த்தப்பட்ட எவரேனும் ஊழியரது ஊழியத்திலிருந்தான ஈட்டுகைகள் மட்டும் இலாபங்கள் தொடர்பில் வரி கழிப்பதற்கான வீதங்கள்.

ஒரு ஊழியரைப் பொறுத்தவரை, இரண்டாம் ஊழியம் என்பது அவரது முதன்மை ஊழியமாக இல்லாத எந்தவொரு தொழிலையும் குறிக்கும். ஒரு தனிநபர் பல இரண்டாம் ஊழிய ஒப்பந்தங்களைக் கொண்டிருக்கலாம், ஆனால் ஒரு மதிப்பீட்டு ஆண்டில் எந்த நேரத்திலும் ஒரே ஒரு முதன்மை ஊழிய ஒப்பந்தத்தை மட்டுமே கொண்டிருக்க வேண்டும்.

இந்த அட்டவணையைப் பயன்படுத்தும்போது, ஊழிய வருமானத்திலிருந்து செய்யப்படும் கழிப்பனவுகள் மூலம் முழு வரிப் பொறுப்பும் எப்போதும் ஈடுசெய்யப்படாமல் போகலாம். அத்தகைய சந்தர்ப்பங்களில், ஊழியர் காலாண்டுத் தவணைகள் மற்றும் ஒரு இறுதித் தவணை மூலம் உரிய தொகையைச் செலுத்த வேண்டும். அதிகப்படியான வரி கழிப்பனவு செய்யப்பட்டிருந்தால், உள்நாட்டு இறைவரி சட்டத்தின் விதிகளுக்கு உட்பட்டு, பணியாளர் அத்தொகையை மீளளிப்பு பெற உரிமை உண்டு.

#### 01. வதிவுள்ள ஊழியர்

உள்நாட்டு இறைவரிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக ஊழியர் ஒருவர் வதிவுள்ளவராக காணப்படும் இடத்து, வரியானது, முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான வருமானத்தில் தங்கியுள்ள அட்டவணை 7.1 இல் தரப்பட்டுள்ள ஏற்புடைய வீதங்களில் கழிக்கப்படுதல் வேண்டும். ஊழியரின் இரண்டாம் ஊழிய வெளிப்படுத்தலில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளபடி, அவரது முதன்மை ஊழியத்திலிருந்து கிடைக்கும் மதிப்பிடப்பட்ட மாத ஊதிய வரம்பின் அடிப்படையில், அதற்கேற்ற வருமானத்திற்குப் பொருந்தக்கூடிய வரி விகிதம் பயன்படுத்தப்பட வேண்டும்.

இருப்பினும், இரண்டாம் ஊழிய வெளிப்படுத்தலை சமர்ப்பிக்கவில்லை என்றாலோ அல்லது அவரது முதன்மை ஊழிய வருமான விவரங்களை வெளியிடவில்லை என்றாலோ, இரண்டாம் ஊழிய தொழில் தருனர் மிக உயர்ந்த விகிதத்தை (36%) பயன்படுத்த வேண்டும்.

#### அட்டவணை 7.1 – இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்தான வரி கழிப்பனவிற்கான வீதங்கள் – வதிவுள்ளோர்

| வகை 1                                                                                                                                                                                                                                             | இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்தான ஊதியத்தின் மீதான வரி வீதம் |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1. முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்கள் மற்றும் இரண்டாம் ஊதியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்களின் கூட்டுத்தொகை ரூபா 150,000.00 இனைவிட குறைவாக இருப்பின்                                                 | 0%                                                    |
| 2. முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்கள் மற்றும் இரண்டாம் ஊதியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்களின் கூட்டுத்தொகை ரூபா 150,000.00 இனைவிட கூடுதலாகவும் ரூபா 233,333.00 இனைவிட குறைவாகவும் இருப்பின்         | 6%                                                    |
| வகை 2                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |
| 3. முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்கள் மற்றும் இரண்டாம் ஊதியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்களின் கூட்டுத்தொகை ரூபா 233,333.00 இனைவிட அதிகமாயின், ஏற்புடைய வரி வீதங்கள் கீழ்வருமாறு தீர்மானிக்கப்படும்; |                                                       |
| முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்கள் (ரூபா)                                                                                                                                                                             | இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்தான ஊதியத்தின் மீதான வரி வீதம் |
| 0 – 150,000                                                                                                                                                                                                                                       | 6%                                                    |
| 150,001 – 233,333                                                                                                                                                                                                                                 | 18%                                                   |
| 233,334 – 275,000                                                                                                                                                                                                                                 | 24%                                                   |

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| 275,001 – 316,666          | 30% |
| 316,667 மற்றும் அதற்குமேல் | 36% |

உதாரணம் 01:

திருமதி. ஜயானந்த அவர்கள் A எனும் தனியார் கம்பனி ஒன்றின் வதிவுள்ள ஊழியராவார். அவரது ஊழியத்திலிருந்தான (காசற்ற நன்மைகள் அடங்கலாக) மாதாந்த இலாபங்கள் (ஊதியம்) ரூபா 250,000 ஆகும். அவருக்கு இரண்டாவது ஊழியமாக கம்பனி B இலிருந்து மாதாந்தம் ரூபா 100,000/- நிலையான கொடுப்பனவாக கிடைக்கப்பெறுகின்றது.

**இரண்டாம் ஊழியத்தின் மீதான வரிப் பொறுப்பு பின்வருமாறு கணிக்கப்படுதல் வேண்டும்:**

முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான வருமானம் ரூபா 250,000/- ஆனது ரூபா 233,333 – 275,000 என்ற வீச்சத்தினுள் காணப்படுவதனால், இரண்டாம் ஊழியத்தின் மீது பிரயோகிக்கத்தக்க வீதம் 24% ஆகும். ஆகவே, கழிக்கப்படற்பாலதான வரியானது ரூபா.  $100,000 \times 24\% = 24,000$

உதாரணம் 02

திரு. சந்தனா, தனியார் நிறுவனமான P இன் வதிவுள்ள ஊழியர், மற்றும் ஊழியத்திலிருந்தான அவரது வழக்கமான மாதாந்த ஊதியம் (காசற்ற நன்மைகள் அடங்கலாக) ரூ. 170,000/- மேலும், Q நிறுவனத்திடமிருந்து ரூபா 35,000, மாதாந்தம் நிலையான கொடுப்பனவாக அவரது இரண்டாவது ஊழியமாக. கிடைக்கப்பெறுகின்றது

**இரண்டாம் ஊழிய வரிப் பொறுப்பு பின்வருமாறு கணக்கிடப்பட வேண்டும்:**

முதன்மை ஊழியத்திலிருந்தான அவரது வருமானமாக ரூ. 170,000/- மற்றும் இரண்டாம் ஊழியத்தில் ரூ. 35,000/- (முதன்மை ஊழியத்தில் இருந்து கிடைக்கும் மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்கள் மற்றும் இரண்டாம் ஊழிய மாதாந்த ஈட்டுகைகள் மற்றும் இலாபங்கள் ரூ. 233,333.00 க்கும் குறைவானது) அட்டவணை 7.1 இல் உள்ள வகை 2 இன் உருப்படி 1 இன் கீழ் வரும், இரண்டாம் ஊழியத்தின் மீது பிரயோகிக்கக்கூடிய வரி விகிதம் 6% ஆகும்.

எனவே, இரண்டாம் ஊழியத்தின் மீதான கழிக்கத்தக்க வரி, ரூ.  $35,000 \times 6\% = 2,100.00$

## 02. வதிவற்ற ஊழியர்

உள்நாட்டு இறைவரிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் ஊழியர் ஒருவர் வதிவற்றவர் எனில் (இலங்கையின் பிரசை அல்லது பிரசையல்லாதவராக இருந்த போதிலும்), சிறப்பு சந்தர்ப்பங்களை கருத்தில் கொண்டு ஆணையாளர் நாயகத்தினால் அல்லது அவரால் அங்கீகாரமளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தரினால் (செயலகம்) அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டிருந்தால் அன்றி, வரியானது அட்டவணை 7.2 இல் வழங்கப்பட்டுள்ள வீதங்களில் தொழில்வழங்குநரினால் கழிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

**அட்டவணை 7.2 – இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்து வரி கழிப்பதற்கான வீதங்கள் – வதிவற்றோர்**

| இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்தான மாதாந்த ஊதியம் (ரூபா.) | வரி வீதம் |
|---------------------------------------------------|-----------|
| இரண்டாம் ஊழியத்திலிருந்தான மொத்த ஊதியத்தில்       | 36%       |